

株式会社ケイジェイシー行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 11 月 1 日～2027 年 10 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：育児休業等の取得の状況に関する目標
計画期間における男性の平均育児休業取得率を 50%以上とする

<対策>

● 2025 年 11 月～ 育児休業に関するパンフレットの作成、全職員への周知
子どもが生まれることがわかった男性社員と上司との間で面談を行い、
計画的に育児休業を取得できるよう業務の調整を行う

目標 2：労働時間の状況に関する目標
計画期間における年次有給休暇の取得率を一人当たり平均年間 60%以上とする。

<対策>

● 2025 年 11 月～ 年次有給休暇の取得状況の把握/各部署長へ取得状況の報告
取得日数の少ない部署に対して、積極的な取得を促すこと等により、
年次有給休暇を取得しやすい職場の環境づくりを行う